



รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๑

(ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๑)

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละหะลอ

อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

งานนโยบายและแผน

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละหะลอ

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวดที่ ๖ ข้อที่ ๒๙ ได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานการติดตามและประเมินผลฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และเป็นตัวบ่งชี้ว่าผลจากการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จตามแผนที่ได้กำหนดไว้ คณะกรรมการหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนา รวมทั้งการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละหะลอ

วันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑

คณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละหะลอ

รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
รอบเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๑)
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน
อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ปัจจุบันการติดตามและประเมินผลนับว่ามีความสำคัญและจำเป็นต่อการบริหารงานเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการติดตามและประเมินผลเป็นการประเมินผลงานการปฏิบัติงานของปีที่ผ่านมาว่ามีความสอดคล้องกับแผนงานที่ได้วางเอาไว้หรือไม่ รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภาระหน้าที่ที่จะต้องให้บริการแก่ประชาชน จึงจำเป็นต้องมีการจัดทำแผนติดตามและประเมินผลเพื่อวัดถึงประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินการในด้านต่างๆ เพื่อใช้เปรียบเทียบการทำงานของปีที่ผ่านมาอีกด้วย

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๓ บัญญัติให้การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่นเปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ รวมตลอดทั้งมีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อประชาชนในเรื่องการจัดทำงบประมาณการใช้จ่ายและผลการดำเนินงานในรอบปี เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และแผนการดำเนินงานเพื่อเป็นเครื่องมือในการใช้งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ และทรัพยากรต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่น และตอบสนองความต้องการของประชาชน และถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีสักเพียงไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถลงมือถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องมีเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบการดำเนินงานว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือบรรลุเป้าหมายหรือไม่อย่างไร ซึ่ง “ระบบติดตาม” และ “ระบบประเมินผล” จะเป็นเครื่องมือในการนำข้อมูลต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่ โดยที่การติดตามหมายถึงกิจกรรมภายในโครงการ ซึ่งถูกออกแบบมาเพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่ และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน ให้รู้ล่วงหน้า ใช้ง่าย โครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงาน เสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงาน ภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ

การติดตาม (Monitoring) คือการตรวจติดตามงานหรือการปฏิบัติงานเพื่อลดปัญหาที่เกิดขึ้นในระหว่าง การดำเนินงานการติดตามงานเป็นเครื่องมือที่ใช้สำหรับการควบคุมการดำเนินงานเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยดีในทันทีที่เกิดปัญหาอุปสรรคซึ่งการติดตามแผนพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นการตรวจสอบข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับการดำเนินงานปัญหากำลังเผชิญอยู่และ ประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงานหากไม่มีการติดตามแล้วย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ ลุล่วงค่าใช้จ่ายสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้กลุ่มเป้าหมายหลักไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็นการ ประเมินผล(Evaluation)คือการตรวจสอบผลการดำเนินงานในระหว่างที่กำลังดำเนินการ (On-going Evaluation)หรือภายหลังที่การดำเนินการสำเร็จเสร็จสิ้นไปแล้ว(Ex-post Evaluation) ซึ่งการประเมินผลเป็น สิ่งจำเป็นเช่นเดียวกับการติดตามการประเมินผลแผนงานจะเป็นการบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติ หรือไม่อย่างไรอันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนงานที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไรนำไปสู่ความสำเร็จตาม แผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือว่าเป็นข้อมูลย้อนกลับที่สามารถนำไปใช้ ในการปรับปรุงและตัดสินใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๒. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานได้หลายแนวทางดังนี้

๑. การจัดสรรทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตระเลหะลอสามารถพิจารณาจากการ ติดตามและประเมินผลว่ากิจกรรมใดได้ทรัพยากรเพียงพอที่จะปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อ ความต้องการของประชาชนหรือไม่
๒. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน การประเมินผลจะแสดงให้เห็นถึงการ ปฏิบัติงานของส่วนต่างๆว่าเป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ผู้บริหารกำหนดไว้หรือไม่
๓. เป็นหลักเกณฑ์พิจารณาความดีความชอบและประเมินผลการทำงานของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผล ต่อเนื่องจากการติดตามผลการปฏิบัติงาน ถ้าผู้บริหารหน่วยงานสามารถบริหารงานให้ได้ตามเป้าหมายและ ตัวชี้วัดที่กำหนดก็สมควรได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษ

๓. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

๑. เพื่อให้การติดตามการประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี
๒. เพื่อให้การติดตามและประเมินผลบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้
๓. เพื่อรู้ถึงความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตระเลหะลอ และแก้ไขได้ตรงกับปัญหาที่เกิดขึ้น
๔. เพื่อใช้เป็นข้อเสนอแนะผู้บริหารในการจัดทำแผนพัฒนาปีต่อไป

ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น โดยคณะกรรมการฯ ประกอบด้วยตัวแทนจากภาคส่วนต่างๆ คือ

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่น ที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน ๓ คน
๒. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน ๒ คน
๓. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน ๒ คน
๔. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวน ๒ คน
๕. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน ๒ คน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีก หนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๑)

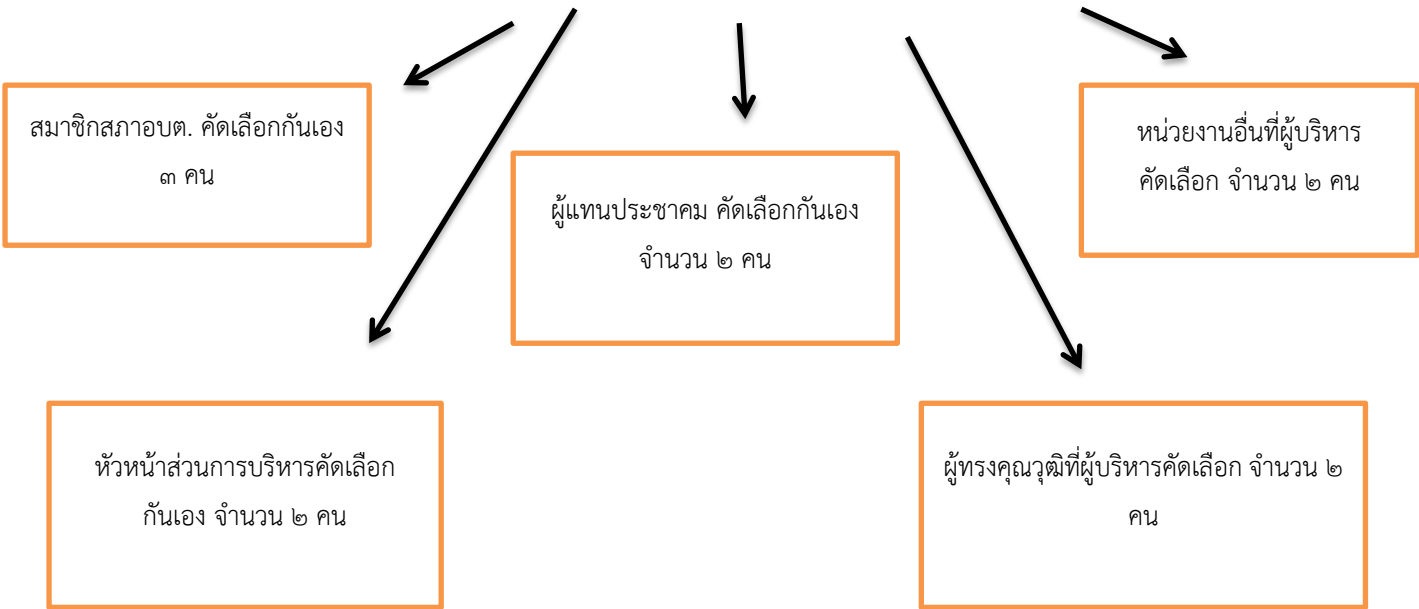
ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๒)

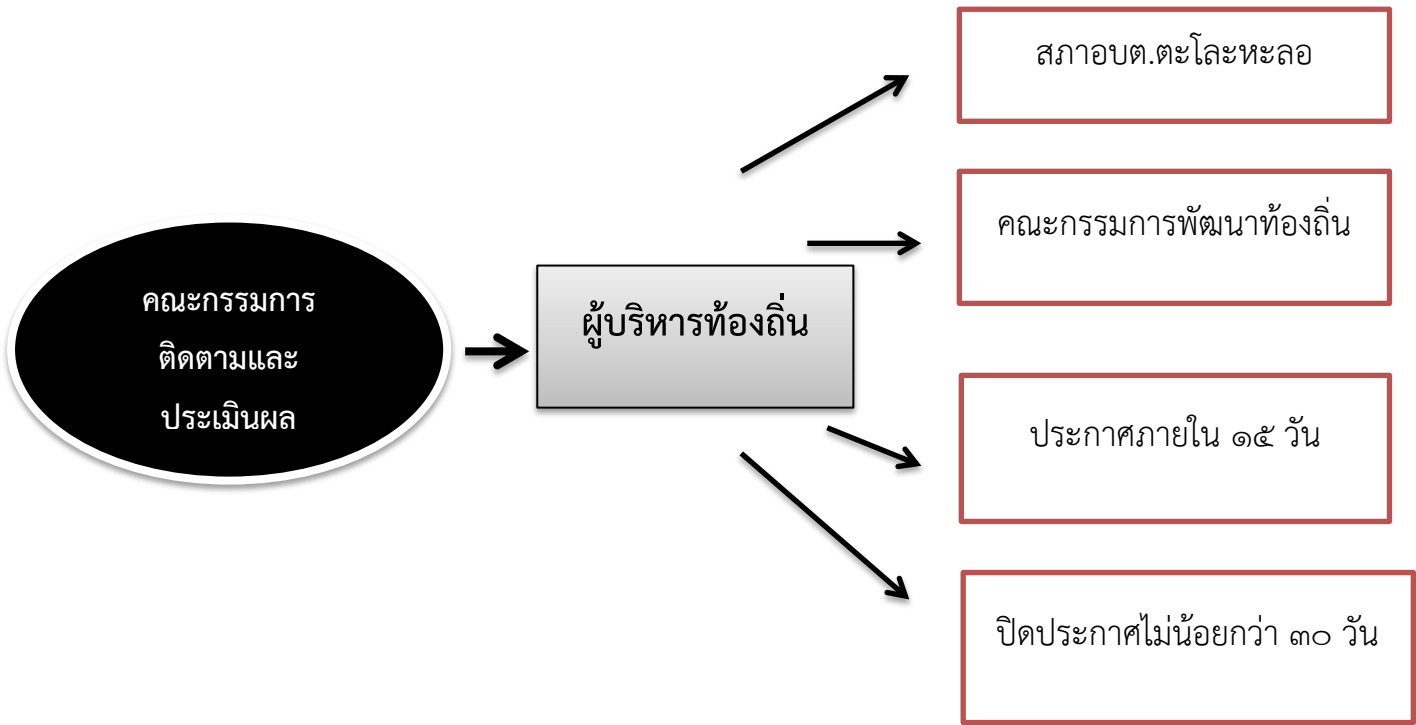
ขั้นตอนที่ ๔

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่น ทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็น ระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุก ปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ประธานคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
สมาชิกคัดเลือกกันเองจำนวน ๑ คน



ผังการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา



การวางแผนพัฒนา

ทบทวน
ปรับปรุงแก้ไข

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

ส่วนราชการดำเนินการประเมินตนเองตาม
แบบประเมิน

รวบรวมข้อมูล/ตรวจสอบความถูกต้อง
ประมวลผลข้อมูลและจัดทำข้อสรุป
รายงานผลการติดตามและประเมินผล

เสนอคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาท้องถิ่นฯ พิจารณาให้ความ
เห็นชอบ

รายงานผลพร้อมข้อเสนอแนะของ
กรรมการฯ เสนอผู้บริหารท้องถิ่น สภาอบต.
คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

- ประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน
- เผยแพร่ตามสื่อต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ อบต. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ โดยอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี
- แจ้งส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละหมะลอ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละหมะลอ ประกอบด้วย

(๑) นายอำดุลเลาะ ลายามุง	สมาชิกสภา อบต.	ประธานกรรมการ
(๒) นายอาสมัน แป๊ะลี	สมาชิกสภา อบต.	กรรมการ
(๓) นายนูเซ็ง สะเด้ายูไซ๊ะ	สมาชิกสภา อบต.	กรรมการ
(๔) นายอิบรอเฮง อะตะปู	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
(๕) นายสุวรรณ มะกะ๊ะ	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
(๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ผู้แทนหน่วยงาน		กรรมการ
(๗) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะโละหมะลอ ผู้แทนหน่วยงาน		กรรมการ
(๘) นายสุรียา มะเต๊ะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๙) นายอับดุลฮาติม มะกะนิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๐) นายลูกมัน สารีมา	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
(๑๑) นางสาวอนิยา กัมเถี้ยว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ/เลขานุการ

ส่วนที่ ๒

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. วิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น

“ตำบลน่าอยู่ สาธารณูปโภคทั่วถึง รุ่งเรืองเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตดี”

๒. พันธกิจการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละหมอลอ

๑. ส่งเสริมการจัดระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภค/สาธารณูปการ และแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคบริโภค
๒. ส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลมีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งตนเองได้และเป็นชุมชนที่เข้มแข็งโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและความสงบเรียบร้อย
๓. ส่งเสริมเพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจของประชาชนสมาชิก และบุคลากรใน อบต. เพื่อการมีส่วนร่วม ในกิจกรรมทางการเมือง การปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารงานและร่วมกันกำหนดทิศทางและเป้าหมายการพัฒนา
๔. ส่งเสริมให้องค์กรจัดระบบบริการสาธารณะ การบริหารจัดการ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ส่งเสริมศิลปศาสนาวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตและสุขภาพอนามัยที่ดีถ้วนหน้า
๒. ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนสร้างความตระหนักและอนุรักษ์ คุณค่าวัฒนธรรม
๓. ดำเนินการให้ประชาชนมีการประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้
๔. ดำเนินการเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนรวมทั้งป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๕. ดำเนินการพัฒนาตำบลให้น่าอยู่โดยจัดระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภค และ สาธารณูปการให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๖. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและการจัดการอย่างต่อเนื่อง
๗. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่างประชาชน หน่วยงานภาครัฐ เอกชนและอื่น ๆ เพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายการพัฒนา
๘. ส่งเสริมและสนับสนุนหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
๙. จัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๔. ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนน่าอยู่
๓. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารองค์กร ศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม

๕. ยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการพัฒนาอาชีพ
๒. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคม
๓. ส่งเสริมและพัฒนาด้านการศึกษาในระบบนอกระบบและตามอัธยาศัย
๔. ส่งเสริมและพัฒนาด้านสาธารณสุข
๕. ส่งเสริมและพัฒนาด้านการกีฬาและนันทนาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนน่าอยู่

แนวทางการพัฒนา

๑. ด้านการคมนาคม
๒. พัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
๓. พัฒนาระบบการวางผังเมืองและควบคุมอาคาร
๔. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและรักษาความสงบ

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและความสงบ
๒. ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรศาสนาประเพณี และวัฒนธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรและประสิทธิภาพการบริหารและการจัดการองค์กร
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. ส่งเสริมการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และการประชาสัมพันธ์
๔. ส่งเสริมศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และประเพณี

การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลได้กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลโครงการโดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละโครงการ โดยกำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการทุกโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และกำหนดให้มีการประชุมสัมมนาพร้อมติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละหมะลือ เป็นรายไตรมาสและประเมินผลโครงการในภาพรวมอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง แล้วรายงานและเสนอผลซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ภายในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคมของทุกปี

การติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละหมะลอได้ดำเนินการเพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๑) โดยเก็บข้อมูลการดำเนินงานตามโครงการต่างๆของทุกส่วนราชการ รวมทั้งการเบิกจ่ายทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ทั้งข้อมูลในเชิงปริมาณและเอกสารการรายงานผลการดำเนินต่อผู้บริหารและนำมาสรุปเป็นภาพรวมของแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละหมะลอ

รายงานผลตามแบบช่วยกำกับกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง

และแบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละหมะลอ

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑.๑ มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๒ มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๓ มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๑.๔ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๕ มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๖ มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น และร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๒.๑ มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๒.๒ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๒.๓ มีการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	
๒.๔ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๒.๕ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๒.๖ มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๒.๗ มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	
๒.๘ มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๒.๙ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๐ มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๑ มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๒.๑๒ มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

แบบที่ ๒ แบบการติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รอบเดือนตุลาคม (เมษายน ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๑)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละเหลอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๒. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

ตารางที่ ๑ จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		รวม ๔ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต	๓๖	๑๒,๔๒๗,๐๐๐	๔๐	๑๔,๕๑๗,๐๐๐	๔๒	๑๔,๗๑๗,๐๐๐	๓๙	๑๒,๐๗๗,๐๐๐	๑๕๗	๕๓,๗๓๘,๐๐๐
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนน่าอยู่	๔๔	๗๐,๓๑๓,๔๐๐	๕๔	๑๐๑,๙๕๗,๐๐๐	๕๘	๕๙,๔๒๕,๖๐๐	๔๒	๔๐,๙๖๐,๐๐๐	๑๙๘	๒๗๒,๖๕๖,๐๐๐
๓. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและรักษาความสงบเรียบร้อย	๗	๔๕๐,๐๐๐	๗	๖๐๐,๐๐๐	๗	๖๓๐,๐๐๐	๗	๒,๐๓๐,๐๐๐	๒๘	๓,๗๑๐,๐๐๐
๔. ยุทธศาสตร์การบริหารองค์กรศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม	๓๓	๓,๑๒๕,๐๐๐	๔๓	๔,๑๙๕,๐๐๐	๔๓	๔,๑๙๕,๐๐๐	๔๓	๔,๑๙๕,๐๐๐	๑๖๒	๑๕,๗๑๐,๐๐๐
รวม	๑๒๐	๘๖,๓๑๕,๔๐๐	๑๔๔	๑๒๑,๒๖๙,๐๐๐	๑๕๐	๗๘,๙๖๗,๖๐๐	๑๓๑	๕๙,๒๖๒,๐๐๐	๕๔๕	๓๔๕,๘๑๔,๐๐๐

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	อนุมัติงบประมาณ /แผนการดำเนินงาน (ตามข้อบัญญัติงบประมาณ ๖๑)			
	จำนวน โครงการ	คิดเป็น (ร้อยละ)	งบประมาณ	คิดเป็น(ร้อยละ)
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต	๒๑	๔๒	๑๒,๗๓๕,๔๑๘	๖๑.๑๑
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนน่าอยู่	๙	๑๘	๖,๘๘๒,๔๐๐	๓๒.๓๘
๓. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและรักษาความสงบเรียบร้อย	๔	๘	๒๗๕,๐๐๐	๑.๓๐
๔. ยุทธศาสตร์การบริหารองค์กร ศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม	๑๖	๓๒	๑,๑๑๕,๐๐๐	๕.๒๕
รวม	๕๐	๑๐๐	๒๑,๒๕๗,๘๑๘	๑๐๐

ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๑
รอบเดือนตุลาคม (ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มี การยกเลิก		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต	๙	๑๘.๐๐	-	-	๑๒	๒๔.๐๐	-	-	๒๑	๑๐๐
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนน่าอยู่	๓	๖.๐๐	-	-	๖	๑๒.๐๐	-	-	๙	๑๐๐
๓. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและรักษาความสงบเรียบร้อย	๐	๐	-	-	๔	๘.๐๐	-	-	๔	๑๐๐
๔. ยุทธศาสตร์การบริหารองค์กร ศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม	๖	๑๒.๐๐	-	-	๑๐	๒๐.๐๐	-	-	๑๖	๑๐๐
รวม	๑๘	๓๖.๐๐	-	-	๓๒	๖๔.๐๐	-	-	๕๐	๑๐๐

สรุป การเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการ ตามงบในข้อบัญญัติงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	งบปกติ/งบตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่าย ๒๕๖๑	เงินสะสม	เงินอุดหนุน	รวม
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและ คุณภาพชีวิต	๑๒,๕๘๕,๕๔๐	-	-	๑๒,๕๘๕,๕๔๐
๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน น่าอยู่	๔,๒๗๓,๔๐๐	-	-	๔,๒๗๓,๔๐๐
๓.ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและรักษา ความสงบเรียบร้อย	๐	-	-	๐
๔.ยุทธศาสตร์การบริหารองค์กร ศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม	๖๘๐,๐๐๐	-	-	๖๘๐,๐๐๐
รวม	๑๗,๕๓๘,๙๔๐	-	-	๑๗,๕๓๘,๙๔๐

รายงานรายจ่ายจริงตามงบประมาณ
องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละหมอก
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

การเบิกจ่ายตามงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๑ รอบเดือน ตุลาคม
(ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๑)

ลำดับที่	ประเภทรายจ่าย	ผลการดำเนินงาน			การเบิกจ่าย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	เบิกจ่ายทั้งหมด (เม.ย. ๖๑ – ก.ย.๖๑)
	งบกลาง				
๑	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	/	-	-	๓๕,๖๑๖
๒	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	/	-	-	๒,๒๕๐,๐๐๐
๓	เบี้ยยังชีพคนพิการ	/	-	-	๗๕๖,๘๐๐
๔	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	/	-	-	๙,๐๐๐
๕	เงินสำรองจ่าย	/	-	-	๑๔,๖๒๘
๖	รายจ่ายตามข้อผูกพัน	/	-	-	๑๒๒,๖๘๕
๗	เงินสมทบกองทุน (กบท.)	/	-	-	๐
	รวมงบกลาง				๓,๑๘๘,๗๒๙
	งบเงินอุดหนุน				
๑	เงินอุดหนุนส่วนราชการ	/	-	-	๑,๘๔๑,๐๐๐
๒	เงินอุดหนุนกิจการที่เป็นสาธารณประโยชน์	/	-	-	๐
	รวมเงินอุดหนุน				๑,๘๔๑,๐๐๐
	งบดำเนินงาน				
๑	ค่าตอบแทน	/	-	-	๑๔๙,๖๐๐
๒	ค่าใช้สอย	/	-	-	๑,๖๙๘,๖๑๐.๓๖
๓	ค่าวัสดุ	/	-	-	๑,๔๕๑,๘๘๓.๐๖
	รวมงบดำเนินงาน				๓,๓๐๐,๑๐๓.๔๒
	งบบุคลากร				
๑	เงินเดือน (ฝ่ายการเมือง)	/	-	-	๗๖๗,๑๖๐
๒	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	/	-	-	๒,๗๒๐,๑๔๖
๓	รวมงบบุคลากร	/	-	-	๓,๔๘๗,๓๐๖
	งบลงทุน				
๑	ค่าครุภัณฑ์	/			๒๗๐,๘๑๘.๒๕
๒	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	/			๐
	รวมงบลงทุน				๒๗๐,๘๑๘.๒๕
	รวมการเบิกจ่ายทั้งหมด				๑๒,๐๘๗,๙๕๖.๖๗

